採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

基本方針

株式会社マブチ（以下、「当社」）は、求職者・学生の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境づくりを重要な責務と考えています。
採用活動においては、求職者等の人格と尊厳を尊重し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを一切許容せず、公正で透明性の高い採用活動を実施します。また、応募者の皆さまが安心して選考に臨める環境を整備し、健全な採用活動の推進に努めてまいります。

当社の取り組み

・採用担当者に対するハラスメント防止教育の実施
・面接官向けガイドラインの整備および周知
・ハラスメント相談窓口の設置
・相談者のプライバシー保護と秘密保持の徹底
・発生事案に対する迅速な調査および適切な対応
・再発防止策の策定および継続的な改善

面談・面接の実施時間および連絡手段

面談・面接は原則として以下の時間帯で実施します。

対面	８：３０～２１：００
オンライン	８：３０～２１：００

採用活動において、私的な連絡先の交換や SNS 等を利用した個人的な連絡を禁止しています。
求職者等への連絡は、社用電話、社用メールまたは採用システム、その他当社が認めた連絡手段に限定します。

ハラスメント相談窓口

採用活動において、当社社員の言動に不快な思いをされた場合や不安を感じられた場合には、以下の窓口へご相談ください。
相談内容については秘密を厳守し、相談したことを理由として採用選考上の不利益な取り扱いを行うことはありません。

ハラスメント相談窓口
recruit_helpdesk@k-mabuchi.co.jp
受付時間帯：平日（月～金）８：３０～１７：００（祝日・年末年始を除く）